

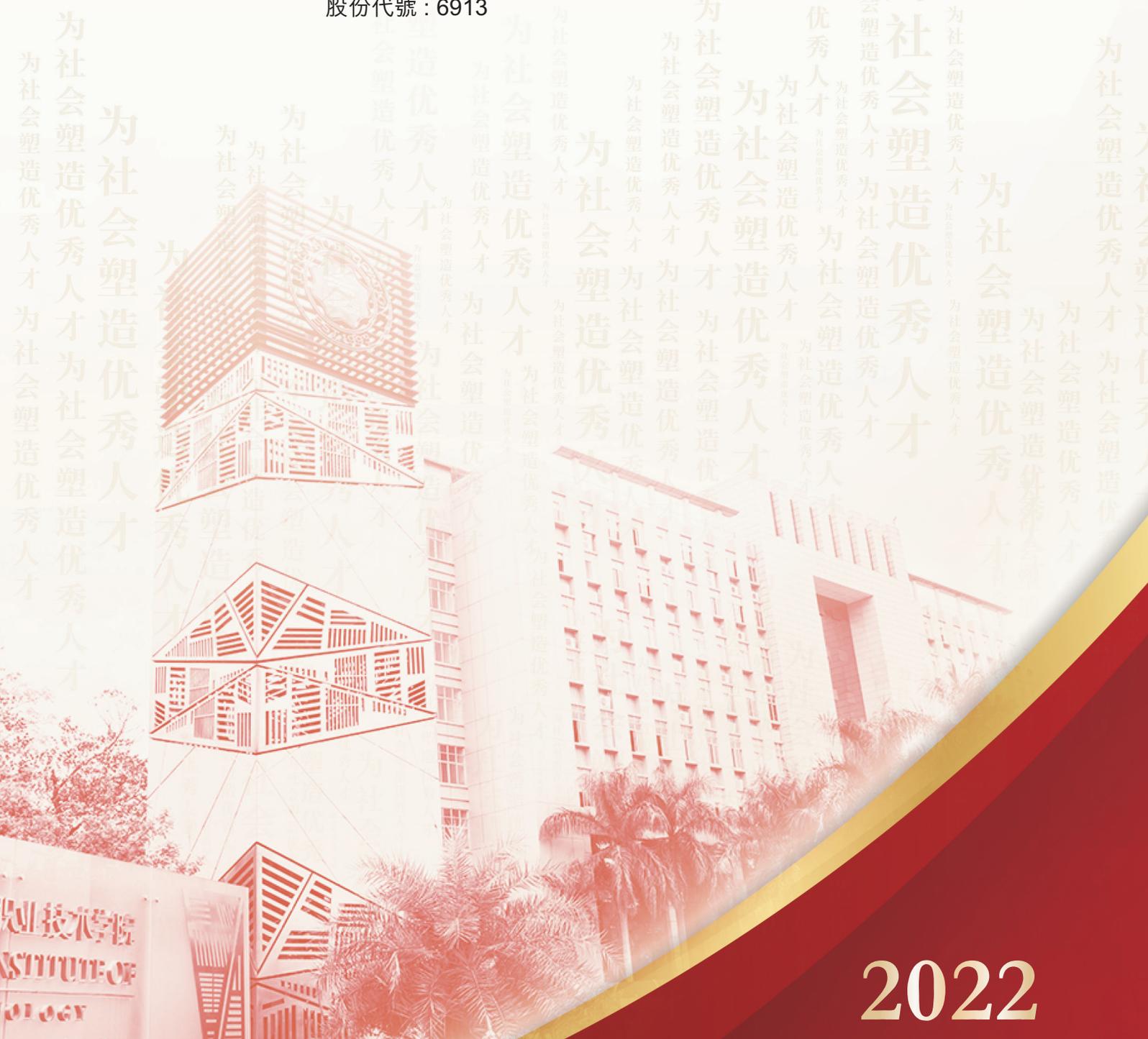


# 中國華南職業教育集團有限公司

SOUTH CHINA VOCATIONAL EDUCATION GROUP COMPANY LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：6913



为社会塑造优秀人才

# 2022

環境、社會及管治報告

# 目 錄

	頁次
目錄	1
1. 關於報告	2
2. 可持續發展管理	4
3. 教學質量	9
4. 合規營運	11
5. 職工管理	15
6. 環境保護	22
7. 社區投資	26
附錄一：可持續發展資料摘要	29
附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引	32

## 1. 關於報告

中國華南職業教育集團有限公司及其附屬公司(下稱「**本集團**」、「**我們**」)按照香港聯合交易所有限公司(下稱「**聯交所**」)的《主板上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(下稱《**指引**》)的披露要求做出匯報。

本報告為本集團刊發的第二份環境、社會及管治報告(下稱「**本報告**」)。旨在披露本集團於2022年1月1日至2022年12月31日(下稱「**本年度**」、「**報告期**」)在環境、社會及管治(下稱「**ESG**」)方面各關鍵績效指標(下稱「**KPIs**」)表現。

### 1.1 報告標準

我們貫徹《指引》中就各相關事項的披露責任，按照強制披露及「不遵守就解釋」條文做出匯報，並遵守《指引》中的四項匯報原則編寫報告，包括：

**重要性：**本集團與各持份者進行充份溝通，並在報告中披露與各持份者的溝通過程及重要性評估結果，以識別本集團於本年度內各環境、社會及管治的重要議題。

**量化：**本報告披露的排放量及能源數據所用的統計標準、方法、假設及計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告中進行說明。

**平衡：**本報告不偏不倚地描述本年度內的各項表現，以避免可能會因選擇、遺漏或呈報格式而不恰當地影響讀者決策。

**一致性：**本報告披露數據所使用的統計方法與去年保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。

### 1.2 報告範圍

本報告覆蓋的範圍為本集團在大灣區經營的兩所學校，包括廣東嶺南職業技術學院及廣東嶺南現代技師學院(統稱「**學院**」)內各項跟**ESG**相關的政策、遵守法規、措施、表現等資料。

## 1. 關於報告

### 1.3 報告語言

本報告以中文及英文兩個語言版本發佈，如有歧義，以中文版本為準。

### 1.4 確認及批准

本報告經管理層確認後，於2023年3月30日經董事會審議通過。

### 1.5 報告反饋

歡迎各持份者就本報告的內容進行反饋，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過以下途徑與本集團聯絡。

地址：香港金鐘夏慤道18號海富中心第一期24樓

電郵：SPRG\_SCVE@sprg.com.hk

電話：(852) 2111 8468

### 1.6 報告獲取

本報告的電子版已登載於本集團和聯交所網站，讀者可到本集團的網站([www.scvedugroup.com](http://www.scvedugroup.com))「投資者關係」欄下「財務報告」或聯交所(<https://www.hkexnews.hk/>)瀏覽或下載報告。

## 2. 可持續發展管理

為了推動可持續發展工作，本集團建立了企業可持續發展政策，在多個方面推動企業社會行動，不斷提升我們的可持續發展表現。我們致力提供可持續發展服務、持續改善環境管理系統和措施，董事會已授權成立ESG工作小組（「工作小組」），將ESG管治融入到集團管治和教育中。

### 2.1 董事會聲明

董事會為本集團的ESG管治的最高決策層，承諾所有策略和匯報責任。董事會負責監管本集團的ESG事務，議決本集團的ESG策略、管治方針及風險管理，檢視ESG工作成效和目標進度。董事會授權成立工作小組。工作小組負責評估ESG重要事宜並制訂有關的策略、優先排序和管理方法和監控其成果。本年度，我們檢討環境目標進度，審視和評估ESG議題，進行管理和優次評估，並最後由董事會審議和確認本年度的重要性議題。

### 2.2 ESG管治架構

我們建立了三層的ESG管治架構，包括決策層、組織層和執行層。董事會、工作小組及各相關部門均在管治架構中，各級的職責如下：

#### 決策層

董事會為對本集團的ESG策略及匯報承擔全部責任，董事會負責：

- 議決本集團ESG管理方針、策略、目標及年度工作；
- 定期聽取工作小組匯報；
- 審視ESG工作的表現及目標進度。

## 2. 可持續發展管理

### 組織層

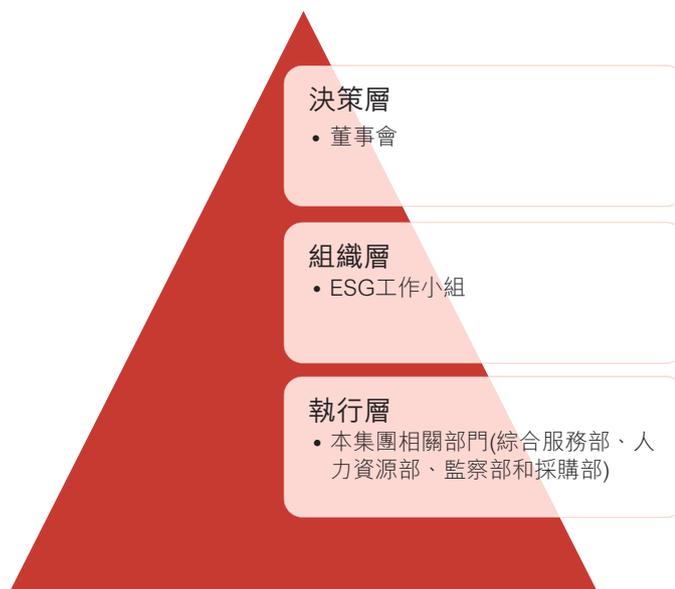
由高級管理層、董事會辦公室和本集團各相關部門組成的工作小組，負責：

- 識別及評估本集團的ESG事宜及其風險和機遇，制定和推行ESG策略、年度工作及目標；
- 與持份者溝通，了解持份者對ESG議題的意見；
- 協調、推動及監察各部門執行ESG計劃；
- 定期向董事會匯報各ESG表現，提出建議，以提升本集團ESG的表現。

### 執行層

由本集團相關部門（綜合服務部、人力資源部、監察部和採購部）組成，負責：

- 執行各項ESG相關工作；
- 收集KPIs相關數據及定期向工作小組匯報。



## 2. 可持續發展管理

### 2.3 持份者參與

持份者的意見對本集團的發展至關重要，我們積極與持份者進行溝通，並建立多個溝通渠道。本年度，我們與持份者，包括投資者／股東、政府／行業協會、監管機構、員工、學生／家長、舊生、供應商、合作夥伴、社區和公眾進行溝通，了解對方的期望、要求和關注事項。我們通過持份者溝通結果，進行重要性評估，並持續改進我們的企業社會責任工作。

主要持份者	期望與要求	溝通渠道
投資者／股東	公司業務表現； 合規穩健運營	股東周年大會； 中期報告與年； 企業通訊； 業績通訊； 投資者會議
政府／行業協會	合規運營； 教育服務質量	組織行業活動； 諮詢； 講座； 視察學校
監管機構	遵守法律及法規； 合法納稅	審計； 民辦高校年檢； 諮詢； 合規報告
員工	員工福利； 健康安全的工作環境； 職業生涯發展	工作表現評核及晤談； 座談會／工作坊／講座； 內部網絡； 通訊群組； 問卷調查

## 2. 可持續發展管理

主要持份者	期望與要求	溝通渠道
學生／家長	保障學生安全、健康和權益； 提升教學質量	課後回饋； 問卷調查； 定期訪問； 網上平台； 電話
舊生	學院聲譽	媒體信息； 學校網站； 舊生活動／聚會
供應商	公平競爭； 誠信交易	實地視察； 供應商管理程序； 供應商評估制度
合作夥伴	互利共贏； 長期合作	教育博覽會； 講座； 探訪； 會議； 交流活動（各類的意見交流單位）； 合作單位（活動合作單位）
社區	公益項目； 回饋社區	義工活動； 和講座／研討會
公眾	培育優秀人才； 學生社區參與	媒體信息； 學校網站； 教育博覽會； 學校活動

2.4 重要性評估

按照重要性原則規定，本集團採用重要性評估分析對本集團有重要影響的議題。我們已參考《指引》，永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board,「SASB」) 的重要性議題庫，明晟公司(MSCI)的行業重要性地圖，同行間常見議題，對華南職業教育的影響，及各持份者意見製作本年度的重要性議題庫，並根據各議題的重要性，按高度重要和中度重要進行評級。本年度，我們一共識別出15個議題，重要性評估結果已經由董事會審議及確認。

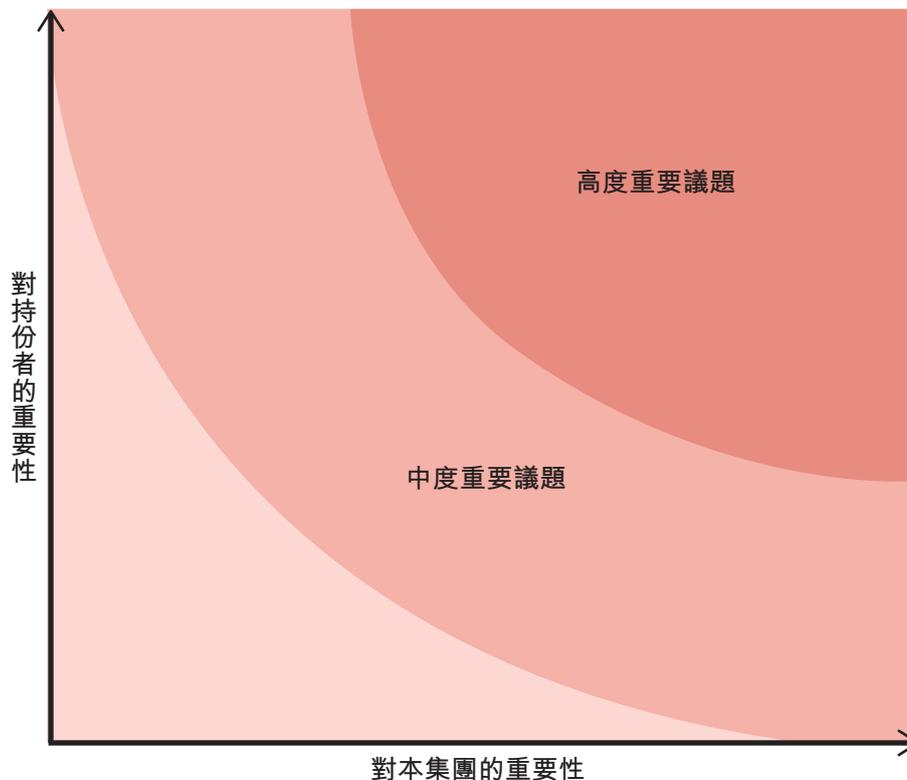
高度重要議題

- 水資源管理
- 僱傭權益及福利保障
- 員工培訓發展
- 員工健康與安全
- 供應鏈管理
- 教學質量控制
- 信息隱私保障
- 學生健康與安全
- 處理投訴和應對的機制
- 社區投資與慈善活動
- 合規運營

中度重要議題

- 廢棄物管理
- 溫室氣體排放及控制
- 學生就業率
- 反貪污

重要議題矩陣



### 3. 教學質量

#### 3.1 質量管理

為貫徹良好的教學風氣和實踐，本集團訂立了《教學服務過程監測控制管理辦法》、《教學環節監控管理辦法》、《教學過程條例》等制度。為提高教學質量的持續進步，我們推行月檢教學質量檢查計劃，月檢評級採取不同的方法對教師在課堂或教學上進行評級和指導，內容主要包括學生的學習成果或教師教育進度等。我們亦會安排督導員定期抽查聽課進行檢查、評分，向教師提出反饋。另外，我們亦會要求教師在每個學期結束時，提交下學期的教學計劃和安排，呈交到學校進行審閱，確保教學質量。我們亦會定期舉行多項教師能力提升及教學培訓工作，務求提升本集團的整體教育質量。

#### 3.2 學生就業協助

我們致力幫助學生的職涯發展，充份做好求職上的準備。我們設立了2022屆畢業生就業工作領導小組和各二級學院畢業生就業工作小組。工作小組幫助學生就業，包括為學生舉行多場職業招聘會，發放就業信息予學生。我們會為學生開辦有關就業權益、政策和法規課程，提高學生對法規意識和權益的保護。我們每年都會舉行畢業生就業意向調查和畢業生就業跟蹤調查，了解畢業生就業情況、意向和對就業服務的反饋，從而調整我們的政策和策略，更好的協助學生。

本年度，廣東嶺南職業技術學院和廣東嶺南現代技師學院的畢業生就業率分別為96.88%和99.66%。

#### 3.3 意見處理

本集團根據《普通高等學校學生管理規定》，建立了學院申訴委員會，該委員會旗下亦設有教師申訴委員會和學生申訴委員會負責處理相應的申訴人投訴。申訴委員會的組成包括學院代表、省教育廳駐學院督導員、學院工會負責人、學院董事會職工代表、紀委書記、監察負責人、法律顧問、教職工代表和學生代表。我們堅持以依法依規、公平公正、實事求是為原則處理學校對學生作出的處罰進行複查，委員會需在規定時間內向申訴人作出複查結論，學生享有當面陳訴、申辯的機會。若學生對申訴結果有異議，亦可向廣東省教育行政部門提出書面申訴。

廣東嶺南現代技師學院制定了《家長及學生投訴處理制度及實施辦法》，我們通過電話、來訪、來信和投訴箱等方式收到投訴，我們會認真記錄、聽取家長的投訴、建議和諮詢，了解，客觀並慎重處理有關投訴。我們會通過電話向家長進行初步回覆，要求有關部門展開調查，書面上交至領導收集有關意見，並及時向投訴人通報調查結果，直到問題解決。

本年度，廣東嶺南職業技術學院亦為健全學生要求渠道，開通和設立學生服務熱線、反饋郵箱、服務專欄、學生權益部、學生事務與服務大廳、學生要求網上服務大廳、意見箱、意見簿、學生座談會等渠道。我們亦於本年度開啟了「嶺南下午茶－與校領導面對面」的活動，每個學院的代表與領導進行溝通，聽取學生的意見、要求，幫助解決學生的難題。

本年度，有關教育投訴為4件，並已妥善處理。本集團於本年度的教學好評度為97.66%。

## 4. 合規營運

### 4.1 反舞弊

我們堅持廉潔營運，嚴格遵守各項法律法規要求，即《中華人民共和國公司法》和《企業內部控制基本規範》及《公司章程》等。我們制訂了《反舞弊管理制度》和《監察審計管理暫行規定》以防止任何舞弊行為，加強合規管治。我們禁止任何舞弊行為包括收受賄賂、非法佔有、盜竊、挪用集團財產、偽造會計記錄、虛報信息、記錄、串通虛假招標等。任何與本年團有業務往來的供應商都需簽署《廉潔合作承諾書》。監察審計室作為本集團行政內部監察及審計職能的機構，其工作包括設立健全的監察審計機構，部署監察審計工作，推動審計工作的落實等。

為建立良好的廉潔風氣，我們加強對員工的反貪污培訓。本年度，我們為董事及員工提供了「集團廉潔從業反腐倡廉教育培訓」，向董事及員工說明法規要求，亦描述了有關案例，提高本集團反腐倡廉的建設。我們亦建立了舉報制度，對舉報人士個人資料絕對保密，舉報處理分三級制，對應一般員工、中層幹部和高管幹部的投訴，投訴一經證實，我們會向當事人作出懲罰，若涉及違法，移送給司法機構。

本年度內，本集團並沒有違反任何有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及規例。此外，本集團於本年度並沒有發生因貪污而對本集團或員工提出的訴訟案件。

### 4.2 專利管理

我們深知知識產權保護的重要性，制訂了《專利管理暫行辦法》對知識產權進行管理和保護。本集團嚴格遵守《中華人民共和國專利法》和《中華人民共和國專利法實施細則》。本集團委託第三方代理機構負責專利申請工作，只要因職務而創造的發明專利、實用新型專利、外觀設計專利、軟件著作權均受保護。我們鼓勵多方合作，將專利轉與企業合作或創業，任何專利的轉讓需簽訂合同，不得私下授權或轉讓。為鼓勵創新，我們會為符合條件的專利項目提供申請費、審查費、登記費、年費、變更費、證書費等資助。

本年度，本集團共有45項新增的專利和著作權和203項保持註冊專利數。

### 4.3 信息安全

我們嚴格遵守《中華人民共和國計算機信息網絡國際聯網管理暫行規定》、《中華人民共和國廣告法》和《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》等法規並制定了《信息管理部精細化管理手冊》和《安全管理規定》規管學院的網絡安全和計算機設備保護工作。

信息中心負責本集團的信息管理工作，我們為各部門和人士必需使用獲分配的用戶名發佈信息任何操作系統都需對登錄的用戶的身份進行標識和鑑別。嚴禁任何人使用學校網絡進行非法的行為、非教學和非本集團營運的工作。信息中心亦負責設計、建立和實施防病毒體系，定期進行系統補丁更新和病毒掃描，定期對系統進行管理、備份和需要時的恢復工作。為保護機房的安全，機房和辦公室需設置在具有防震、防火和防雷擊的辦公大樓內，對任何出入機房的人員進行登記。網絡中心亦設有路由器、交換機、防火牆、防毒牆、入侵防護系統(IPS)設備、內網網絡管理、補丁分發等系統。

## 4. 合規營運

對於信息的發佈，部門主管對內容進行查核後方可發佈並及時對信息內容進行更新。本集團的官方信息發佈由黨委宣傳部和行政辦公室管理，嚴禁任何不合規的信息發佈，如違反法律法規的信息、本集團的敏感數據和個人資料等。我們會監管媒體應用，對違反規定的部門進行整改。

為防止資料對外洩露，保護隱私安全，我們統一數據採集工作，防止重複收集。我們確保收集的數據真實、可靠和完整，亦會確保數據受安全存儲、加密和備份，所有學生和員工的個人資料都受法規保護。數據使用人士均已設定權限，數據的使用必需得到批准方可使用，未經授權的第三方嚴禁使用。我們會定期監測日常數據質量，若有任何因個人或單位違反規定而造成損失，由相關單位和個人承擔相關責任。

本集團於本年度並沒有違反任何有關教育服務的廣告和私隱相關的法律及規定。

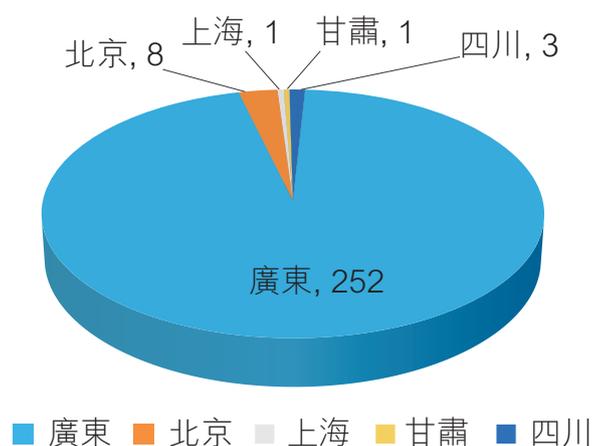
### 4.4 供應鏈管理

為了能更完善供應商的管理，我們制訂了《精細化管理手冊－供應商管理制度》，該制度能讓我們更好的確保供應商質量，與供應商建立良好的關係。我們嚴格管理供應商的准入條件，供應商除了必需向我們提供基本文件外，我們亦會對任何供應商都會進行現場考察，考察由組織監察室、財務部、需求部門、歸口管理部門等相關人員負責，針對供應商的公司整體情況、業績、人員配置、合作意願等進行評估。合格的供應商會被列入《合格供應商名錄庫》。

#### 4. 合規營運

每一年，我們都會對所供應商進行考核，根據該年度的供應產品質量、項目履行情況、配合性、售後服務等進行評分，考核後亦發佈《年度供應商業績綜合評價報告》匯報考核結果。我們會要求供應商簽署《採購廉潔承諾書》和《廉政合同》，確保與供應商的合作並不會有任何不合規的情況發生。任何考核不合格、採取不正當競爭手段，在《企業環境信用評價辦法(試行)》評為環保不良企業、違反環境保護、勞動人事或其他法規而受到處罰和整改的企業，均失去供應商資格。本集團亦響應可持續供應鏈的發展，在採購時，我們會優先選用環境友好，節能低耗的原材料、產品和服務，並且不會選擇因環境和勞工違法而受處罰、整改的不良企業。

本年度，本集團共有265家供應商，252家來自廣東，8家來自北京，3家來自四川，1家來自上海，1家來自甘肅，提供包括物業配套、教學儀器、教學耗材、教學軟件、工程、教學系統等設備及服務。



供應商地理分佈

## 5. 職工管理

為提供最好的教學資源，我們積極招募各方人才，建立優秀的師資團隊。我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國教師法》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》等法規，保障員工的權益。

我們致力推動人力資源的可持續發展管理，我們嚴格遵守各樣僱傭法例法規和保障員工的合法權益外，我們尊重員工發表意見的權利，建立安全健康校園和培訓制度，嚴禁任何形式的職場歧視及騷擾行為。我們提供多元化，反歧視的工作環境，禁止任何在招聘和工作中因性取向、國籍、宗教、殘疾、性別、家庭狀況、種族等而受到歧視的情況。

本年度，本集團並沒有違反任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇及福利的法律及規例，也沒有違反任何有關童工或強制勞工的法律及規例。

### 5.1 招聘過程

本集團制訂了《招聘管理制度》、《員工手冊》、《員工考勤及休假制度》、《勞動合同管理制度》和《內部競聘制度》。各部門需提供每年的員工需求，由人事部審批後進行招聘，招聘方法包括內部調動、內部招聘、員工推薦、校園招聘、招聘網站和獵頭供應商。招聘過程包括發佈職位、搜索、篩選簡歷、安排面試、跟進錄用、背景調查、入職。我們會對應聘者作背景審查，包括學歷信息、身份證明文件、戶口本等，防止童工情況出現。我們會與新員工簽訂合同，合同內清晰訂明了薪酬、招聘、工作時數、假期及離職安排。員工有權提出離職要求，我們列明了離職通知期或手續，員工若因特別情況而被辭退可獲得補償。

我們訂立了考勤管理制度，員工必需按時上下班，若需加班工作，必需提早向本集團申請和審批，我們會向員工提供加班調休作加班補償，防止強制勞工的情況。如在招聘過程發生任何不合法規的事件，本集團會依法處理事件。

### 5.2 員工福利

本集團制訂了《社保公積及商業保險管理制度》、《薪酬福利管理制度》和《員工考勤及休假制度》等制度，員工的薪酬由固定薪金和績效獎金組成，本集團每年會對員工的薪酬進行調整，我們參考上年度的績效考評表現及對標市場的薪酬數據對各職級的薪酬範圍進行調整，調整幅度參考當地社平工資、生活指數差異、消費價格指數、可支配的消費收入、市場數據等因素而制定城市指數表，確保薪資架構，令員工薪酬更具市場競爭性。

本集團按法例要求向員工提供「四險一金」即「養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、住房公積金」和法定年假。我們亦向員工提供帶薪年假、病假、婚假、產假和喪假等福利。此外，員工亦可享有商業保險、年度體檢、節日慰問金等福利。我們亦設有績效獎金制度，績效獎分為月度和學年度。月度績效獎按員工在上學年年度的表現頒發，員工需考核合格及完成其崗位基本工作量和分配的工作任務，才可獲發。而學年度績效獎屬於學校紅利分享部分，我們會根據本學年度考核成績，向員工頒發學年度績效獎。

### 5.3 員工考評和晉升

本集團制訂了《考核管理制度》以公平、公開、公正的原則對教職員工的工作業績、綜合素質及能力進行系統、全面、客觀的評價。員工的考核工作都由相應的部門負責，我們會加上對教學相關的標準如學生評價，課堂效果和課堂監控情況作教職員的評估。考核評估結果影響員工的績效獎金和晉升。我們亦設有申訴制度，員工可就考核結果向考核委員會提出申訴。

## 5. 職工管理

我們制訂了《內部競聘管理制度》，以「先內後外」的用人原則，提供員工內部職業發展機會。當內部職位出現空缺時，我們會優先進行內部聘用。員工若符合競聘職位的要求，可提交申請。我們會設立競聘評估委員會對參與內部競聘的員工進行競聘評估，並對符合條件的競聘人員的發展計劃作出建議。員工成功上崗後，由領導或人力部門為其制訂成功起步計劃。

### 5.4 培訓制度

為了滿足本集團長遠的發展需要和員工職業生涯的需要。我們制定了《培訓發展管理制度》管理員工的培訓制度。員工培訓類型分為內部培訓，外部培訓，自我學習，公司和部門會為員工提供培訓，如新員工入職培訓、在崗技能培訓和專項培訓。外部培訓由第三方機構提供，包括短期外培訓和長期外派。我們亦鼓勵員工進行，若培訓符合工齡、學歷、職稱、職務等相關要求，我們會為員工的培訓提供報銷。員工需在培訓結束後進行考核，為日後績效考核及晉升參考標準。本年度，我們為員工提供有關生命教育、「阿米巴經營+華為合夥人管理模式」管理培訓和新員工培訓等。



嶺南教育集團生命教育師種子班



「阿米巴經營+華為合夥人管理模式」培訓

### 5.5 員工活動

我們於本年度亦舉行了多樣活動舒緩員工的工作壓力，保持良好的心理健康。另外，亦可藉活動建立企業文化和員工間的團隊氣氛，增加歸屬感。本年度，我們舉行了婦女節、羽毛球比賽、迎新年等活動。

### 5.6 校園安全

我們致力為師生打造安全健康的校園生活，本集團關注學院在防火、設備安全和防疫的工作。本集團嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》和《中華人民共和國消防法》等法規要求，並制定了《衛生管理制度》、《突發公共衛生事件應急預案》、《校園後勤類應急預案》和《校園施工申請備案表》等方面的守則。我們會定期對學院內的公共設施進行安全監察、維修和保養、定期對各設備進行排查確保運作，如校園路燈、食水地下管網、水電設備等。

## 5. 職工管理

本集團沒有發生任何因工作關係而死亡的事故及因工傷損失工作日數，過去三年因工亡故的個案數為0。另外，本集團亦沒有違反任何有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的法律及規例。

我們按照《機關團體、企業、事業單位消防安全管理規定》規定，制定多項防火相關的守則如《義務消防隊組織管理制度》、《火災隱患整改制度》等，亦建立了應急小組。我們會定期對校園內的火災隱患進行排查和整改，通過不同的渠道向師生宣傳消防防火意識，如海報和視頻等，並定期對校園師生進行防火演練和培訓，提升師生的防火意識。

本年度，我們為學生進行有關防火和健康方面的培訓和宣傳。本年度，為了普及學生有關愛滋的知識，確保學生在志願服務時傳遞準確的防艾滋病進度知識。廣東嶺南現代技師學院成立了志願團隊組織，並為志願團隊提供相關培訓，學習有關的知識。另外，廣東嶺南職業技術學院於本年度為新生進行消防安全應急疏期演練活動。我們向學生講解有關校園消防安全的知識，進行防火演習。學生亦在專業老師的指導下，體驗了滅火器的使用，增加了學生對防火安全的意識。

學院亦加緊推行法制和安全教育相關的宣傳活動，如國防教育、國家安全教育日宣傳，反恐知識宣傳等。我們亦組織師生參與由廣東市教育局和廣東經濟科教頻道組織的「開學安全教育第一課」，提升師生的安全教育水平。

## 5. 職工管理

本集團已成立工作小組應對校園防疫工作和應變工作，保護師生的健康。我們加緊在校園進行清潔，加強對學生宣傳有關個人衛生保護，做好疫苗接種，我們亦會為校園的師生進行體溫量度。若師生曾到過高風險地區，需向本集團提供核酸陰性證明，及匯報行跡。



消防實操演練



消防安全知識培訓

## 5. 職工管理

我們會在節日前向師生發佈有關的疫情防控通知，做好健康管理、人員流動管理、常態化防控措施等管理。學院亦加強對疫情防控的教育，為教師、輔導員、領導等提供「新型冠狀病毒肺炎防控知識培訓(學校篇)」、「校園疫情防控知識培訓」、「2022年校園疾病與安全專項能力培訓」等培訓。



校園核酸採樣工作

## 6. 環境保護

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》和《中華人民共和國節約能源法》，推動可持續發展，將綠色理念融入運營和教育中。我們已制訂《防颱風應急預案》、《防汛防洪應急預案》和《節水節電管理制度》管理環境表現，我們亦與多方合作，推動可持續發展教育。本年度，本集團與湖南祥能新竹材開發有限公司簽訂戰略合作，在竹碳中和、以竹代塑、竹大健康技術研發、技術人才培養和產業落地等個範圍上推行合作，打造新材料新能源和產教融合。本年度，本集團沒有違反任何與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、有害及無害廢棄物的處理相關的法律及規例。我們關注本集團的環境造成的影響，若不幸發生任何與環境相關的投訴和舉報，我們會實時做出回應，解決和制定預防方案。

本年度，我們審視環境目標，本集團的碳排放、電力和水資源的用量均比去年減少，無害廢棄物產生量則與去年相若。在持續遵守各項環境相關的法律及規例下，我們繼續監察本集團的環境表現，優化和推行更多環境保護措施，以減少廢棄物產生、碳排放量、電力和水資源消耗，並在適當的時間定立基準年和量化環境目標。本集團在運營上沒有對環境和天然資源消耗上構成任何重大的不利影響。

## 6. 環境保護

### 6.1 氣候應對措施

為應對氣候變化對本集團的影響，我們已經訂立了《校園突發事件公共應急預案》、《防颱風應急預案》和《防汛防洪應急預案》，評估各氣候變化風險的影響，及在保護師生安全和維持集團營運的情況下，制訂應對措施。我們亦審視轉型風險的影響，並會持續研究和推行各項措施應對。

風險類型	潛在影響	應對措施
<b>實體風險</b>		
極端天氣	對師生安全造成影響	<ul style="list-style-type: none"><li>在校園做好防範、預警、救災及善後等準備；</li><li>極端天氣下的工作和學習應對演練；</li><li>推動辦公室電子化，減少數據損失的可能性及；</li><li>定期為學院的建築物和設備進行安全排查。</li></ul>
<b>轉型風險</b>		
持份者重視氣候變化議題	聲譽受損	<ul style="list-style-type: none"><li>推行更多環保工作；</li><li>與各環保業界和組織合作，提高師生環保意識及學院形象。</li></ul>

### 6.2 水資源管理

本年度，本集團的水耗量為**1,188,498.00**立方米。本集團的水資源來自市政供水，並無取水問題。本集團在水資源管理上已獲得多方認可，廣東嶺南職業技術學院入選為廣東省第三批節水型高校名單及獲頒「廣州市排水單元達標單位」。我們積極推行校園節約用水，在多個用水地方張貼多個節水標籤，安裝節水設備和檢查任何用水設備的滴漏破損的情況，我們亦推行雨水收集再用，在校園作日常植物灌溉之用。

### 6.3 污染物排放管理

為減少空氣污染物的排放，我們推行多項措施以減少對環境的影響，包括：

- 規管本集團車輛的使用，我們使用第四、五或六階段的排放標準的小型汽車及符合第五階段排放標準的校巴；
- 定期為車輛進行固定年檢；
- 使用電動或混能車；
- 舉行低碳駕駛培訓，減少汽車引擎空轉

### 6.4 廢棄物管理

本年度，本集團共生產了**2,600.00**公噸無害廢棄物。為推動無廢校園發展，我們制定了《辦公室自動化系統使用管理暫行辦法》推動數字化校園建設，由信息中心為主管監督部門，在信息往來，公告通知等實行無紙化溝通，全面走向電子化，減少紙張的使用。在學生教育方面，我們亦在舉行垃圾分類培訓講座和在校園貼上回收標籤作宣傳教育外，在推行回收方面，我們在校園設立智能回收箱，推行垃圾回收積分換領計劃，學生可通過回收賺取積分，換領商品或服務，經回收後的廢棄物由合資格的回收商代為處理。本年度，本集團的廢電池的產生量為**0.01**公噸，所有廢電池均由交由專業機構進行回收。

### 6.5 節能校園

本年度，本集團的用電量為**36,825.58**兆瓦時，人均用電量為**1.31**兆瓦時。學院制訂了《節水節電管理制度》推動師生節能減耗的意識，養成節電的習慣。師生應在不需要使用燈具時關掉，防止長明燈的情況出現。夏天時，空調需設在**25-26**度，冬天時設為**18**度。我們定期對室內空調、空氣濾清器的濾網進行清洗。我們會安排人員對各書院部門的用電情況進行檢查，進行考核打分和表彰。

## 6. 環境保護

### 6.6 低碳校園

本集團於本年度的溫室氣體排放量為**22,930.13**公噸二氧化碳當量，人均排放為**0.81**公噸二氧化碳當量。為實現低碳營運，我們鼓勵員工減少外出公幹的需要，採用視像會議代替海外公幹。我們亦推動在校園內使用太陽能為路燈充電和推行植樹項目，以減少對火電和二氧化碳的產生，本年度，我們共種植了**5,029**棵樹。我們會繼續研究和推行各種低碳措施，養成環保習慣。

### 6.7 環境活動

為加強學生的環保意識，我們會定期在微信公眾群中宣傳各環保相關活動，如在本年度**4月22日**的地球日，我們透過群組向師生們宣傳有關珍惜地球，人與自然和諧共生的理念，在生活中如何能減少資源浪費、碳排放。

## 7. 社區投資

本集團在業務發展和運營的同時，亦投身社區發展，履行社會責任。本集團在社區投資的可持續發展政策方向為：

- 在經營活動中充分考慮社區的利益，履行企業社會責任；
- 與社區及民眾建立緊密聯繫，時刻關注社會民生發展及社會公益，並適時調整社區參與的政策；
- 支持員工參與社會公益活動，為社會做出貢獻。

本集團通過「廣東省嶺南教育慈善基金會」(基金會)進行慈善工作。基金會在本年度的中基透明指數FTI 2022中獲得100分滿分，肯定基金會的工作。本年度，我們共投入了1,889.59萬人民幣及捐款了227萬人民幣，舉行多項慈善活動，共有733名員工和2,341名學生參加了社區活動，包括：

本年度，基金會的華外發展基金和彩基金聯同廣州市黃埔區華外同文外國語學校、廣州優尼艾閣校園後勤管理服務有限公司、廣州市東瓊達商務服務有限公司、攜手三都班的志願者們共同為河南省南陽市南陽縣捐贈服裝3,538件，價值約31萬元。本次捐贈主要是支持2021年河南水災地區，為南陽縣當地的孩子們提供服裝捐贈，滿足孩子們成長、學習的需要，助力當地教育的恢復。



河南水災支持行動

## 7. 社區投資

本年度，本集團積極推行各項救急扶危、抗疫援助的工作，我們聯合多個組織為社區提供各種幫助。基金會和香雪製藥通過陝西雷霆應急救援中心向西安市捐贈一次性醫用防護服**2,000**件、一次性醫用口罩**10**萬隻，總價值**18**萬元。

本集團盡力幫助社區渡過疫情，為抗疫出一份力。面對廣州新一輪本土疫情，為了更好地支援廣州疫情防控工作，基金會迅速響應，再次集結社會各界愛心力量，籌措資源，發動**6**家企業捐贈愛心物資，並聯動廣州市社會工作協會，對接到白雲區、越秀區、海珠區的管控封控區域社工站，為轄區內居民與一線社區工作者提供基礎生活保障。另外，本集團與基金會共同發起的「芳滿人間•關愛行動」，在基金會旗下的雅基金、芳基金、彩基金等聯合資助下，為疫情防控工作募集物資價值合計**63**萬餘元，開展捐贈活動**20**場，對接廣州、清遠、梅州各地，及時為基層一線補充防疫急需物資，用實際行動構築疫情防控「同心」防線。我們亦聯合黃埔幫扶館開展抗洪助困捐贈行動，向清遠市連州市西岸鎮捐贈刺檸吉、堅果禮包、食品等價值**12**萬元人民幣物資一批，助力抗洪救災。另外，我們亦向黃埔區黃埔街道、蘿崗街道，天河區黃村街道、白雲區開展抗疫慰問，捐贈價值**5**萬元人民幣的防疫物資和生活用品。

## 7. 社區投資



廣州抗疫支持工作



「芳滿人間關愛行動」抗疫工作

## 附錄一：可持續發展資料摘要

環境範疇	單位	2022
<b>空氣污染排放</b>		
氮氧化物	千克	326.39
硫氧化物	千克	0.38
懸浮顆粒	千克	27.87
<b>溫室氣體排放</b>		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	1,650.13
新種植樹木的溫室氣體減除(範圍1)	公噸二氧化碳當量	115.67
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	21,395.66
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	22,930.13
溫室氣體排放密度(每平方米)(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.04
人均溫室氣體排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/人	0.81
<b>能源耗用</b>		
外購電力耗用量	兆瓦時	36,825.58
外購電力耗用密度(每平方米)	兆瓦時/平方米	0.07
人均外購電力耗用量	兆瓦時/人	1.31
汽油耗用量	公升	24,176.37
柴油耗用量	公升	1,989.17
煤氣耗用量	單位	157,897.00
<b>水源耗用</b>		
總耗水量	立方米	1,188,498.00
水源耗用密度(每平方米)	立方米/平方米	2.33
人均水源耗用量	立方米/人	42.17
<b>紙張耗用</b>		
用紙總量	千克	2,058.44
人均用紙密度	千克/人	0.07
<b>廢棄物產生</b>		
無害廢棄物產生總量	公噸	2,600.00
人均無害廢棄物產生量	公噸/人	0.09
有害廢棄物產生總量(廢電池)	公噸	0.01
人均有害廢棄物產生總量(廢電池)	公噸/人	0.00

## 附錄一：可持續發展資料摘要

社會範疇	單位	2022
<b>員工人數情況</b>		
員工總數	人數	1,438
<b>按性別劃分員工人數</b>		
女性員工	人數	874
男性員工	人數	564
<b>按類別劃分員工人數</b>		
短期合約／兼職員工	人數	96
全職初級員工	人數	1,161
全職中級員工	人數	151
全職高級員工	人數	30
<b>按年齡劃分員工人數</b>		
30歲以下員工	人數	438
31-40歲員工	人數	532
41-50歲員工	人數	314
50歲以上員工	人數	154
<b>按地區劃分員工人數</b>		
南方區域員工	人數	1,438
<b>員工流失情況</b>		
員工總流失率	%	13.00
<b>按性別劃分的流失率<sup>1</sup></b>		
女性員工流失率	%	13.62
男性員工流失率	%	12.06
<b>按年齡劃分的流失率<sup>1</sup></b>		
30歲以下流失率	%	18.04
31-40歲流失率	%	12.59
41-50歲流失率	%	7.64
50歲以上流失率	%	11.04

<sup>1</sup> 員工流失率百分比計算算式為：該類別流失僱員人數÷該類別年終僱員人數 x 100%

## 附錄一：可持續發展資料摘要

社會範疇	單位	2022
<b>按地區劃分的流失率<sup>1</sup></b>		
南方區域員工流失率	%	13.00
<b>工作健康與安全</b>		
過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數	人數	0
過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的比率	%	0.00
因工傷損失工作日數	日數	0
<b>員工培訓情況</b>		
<b>按性別劃分的受訓員工百分比<sup>2</sup></b>		
男性員工	%	37.86
女性員工	%	62.14
<b>按員工類別劃分的受訓員工百分比<sup>2</sup></b>		
短期合約／兼職員工 <sup>3</sup>	%	0.00
全職初級員工	%	90.15
全職中級員工	%	8.46
全職高級員工	%	1.39
<b>按性別劃分的員工平均受訓時數<sup>4</sup></b>		
女性員工	小時	55.51
男性員工	小時	53.13
<b>按員工類別劃分的員工平均受訓時數<sup>4</sup></b>		
短期合約／兼職員工 <sup>3</sup>	小時	0.00
全職初級員工	小時	55.83
全職中級員工	小時	62.22
全職高級員工	小時	69.79

<sup>2</sup> 受訓員工百分比計算算式為：該類別受訓員工÷受訓員工總人數x100%

<sup>3</sup> 短期合約／兼職員工並無參與培訓

<sup>4</sup> 該類別員工平均受訓時數計算算式為：該類別員工總受訓時數÷該類別員工人數

## 附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容	相關章節	
<b>強制披露規定</b>		
<b>A. 環境範疇</b>		
<b>A1. 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的；政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6. 環境保護
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄一：可持續發展資料摘要
A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量及密度。	附錄一：可持續發展資料摘要
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	附錄一：可持續發展資料摘要
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	附錄一：可持續發展資料摘要
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6. 環境保護 6.3. 污染物排放管理
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6. 環境保護 6.4. 廢棄物管理
<b>A2. 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	6.5. 節能校園； 6.2. 水資源管理
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	附錄一：可持續發展資料摘要
A2.2	總耗水量及密度。	附錄一：可持續發展資料摘要
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6. 環境保護； 6.5 節能校園
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6. 環境保護； 6.2 水資源管理
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	本集團的業務不適用

## 附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容	相關章節	
<b>強制披露規定</b>		
<b>A3. 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	6. 環境保護
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	6. 環境保護
<b>A4. 氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	6.1. 氣候應對措施
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	6.1. 氣候應對措施
<b>B. 社會</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>		
<b>B1. 僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5. 職工管理； 5.1. 招聘過程
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄一：可持續發展資料摘要
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：可持續發展資料摘要
<b>B2. 健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.6. 校園安全
B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	5.6. 校園安全
B2.2	因工傷損失工作日數。	5.6. 校園安全
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5.6. 校園安全

## 附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容	相關章節
<b>強制披露規定</b>	
<b>B3. 發展及培訓</b>	5.4. 培訓制度
一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	
B3.1 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	附錄一：可持續發展資料摘要
B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄一：可持續發展資料摘要
<b>B4. 勞工準則</b>	5. 職工管理； 5.1. 招聘過程
一般披露 有關防止童工或強制勞工的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.1. 招聘過程
B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5.1. 招聘過程
<b>營運慣例</b>	
<b>B5. 供應鏈管理</b>	4.4. 供應鏈管理
一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	
B5.1 按地區劃分的供應商數目。	4.4. 供應鏈管理
B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	4.4. 供應鏈管理
B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	4.4. 供應鏈管理
B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	4.4. 供應鏈管理

## 附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容	相關章節
<b>強制披露規定</b>	
<b>B6. 產品責任</b>	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
B6.1	4.3. 信息安全； 5.6. 校園安全
B6.2	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。
B6.3	本集團的業務不適用
B6.4	3.3. 意見處理
B6.5	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。
B6.6	4.2. 專利管理
B6.7	描述質量檢定過程及產品回收程序。
B6.8	本集團的業務不適用
B6.9	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。
B6.10	4.3. 信息安全
<b>B7. 反貪污</b>	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
B7.1	4.1. 反舞弊
B7.2	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。
B7.3	4.1. 反舞弊
B7.4	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。
B7.5	4.1. 反舞弊
B7.6	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。
B7.7	4.1. 反舞弊
<b>B8. 社區投資</b>	
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。
B8.1	7. 社區投資
B8.2	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。
B8.3	7. 社區投資
B8.4	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。
B8.5	7. 社區投資